### **АДМИНИСТРАЦИЯ ВАБЛИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**КОНЫШЕВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

 **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**18.08.2014 г № 19-па**

О внесении изменений в постановление Администрации Ваблинского сельсовета Конышевского района Курской области от 03.07.2013 г. № 52-па «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

В соответствии с постановлением Администрации Курской области от 28.04.2014 года № 283-па «О внесении изменений в постановление Администрации Курской области от 27.02.2013 г. № 84-па «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», Администрация Ваблинского сельсовета Конышевского района Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Администрации Ваблинского сельсовета Конышевского района Курской области от 03.07.2013 г. № 52-па «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава Ваблинского сельсовета

Конышевского района А.В.Поздняков

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНЫпостановлением АдминистрацииВаблинского сельсовета Конышевского района от 18.08.2014 г. № 19-па |

**Изменения, которые вносятся**

**в постановление Администрации Ваблинского сельсовета Конышевского района Курской области от 03.07.2013 г. № 52-па «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»**

1. Подпункт 1 пункта 1 раздела III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение» изложить в следующей редакции:

«1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| - | 2,1 | 3,1 | 4,5 | 5,1 | 5,6 | 6,4 | ; ». |

2. Подпункты 1 и 2 пункта 2 раздела IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры» изложить в новой редакции:

«1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Курской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | ; |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

( человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 4 | 1,95 | 1,95 | 1,95 | 1,95 | 1,95 | 1,95 |  |

3. Раздел IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры» дополнить пунктами 3 и 4 следующего содержания:

«3. Увеличение объема средств, получаемых от приносящей доход деятельности:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |

4. Количественные показатели доходов от приносящей доход деятельности, направляемых на повышение заработной платы:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |

Достижение количественных показателей доходов от приносящей доход деятельности, направляемых на повышение заработной платы, планируется за счет увеличения посещаемости проводимых мероприятий, проведения работы по оповещению населения Курской области о проводимых мероприятиях.».

4. Раздел «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» изложить в новой редакции:

«V. Основные мероприятия, направленные на повышение

эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере

культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Результат | Сроки исполнения | Ответственный исполнитель |
| Совершенствование системы оплаты труда |
| 1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Ваблинского сельсовета, их руководителей и работников | Правовые акты Администрации Ваблинского сельсовета Конышевского района | Ежегодно  | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| 2. Внесение изменений в положение об оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных Администрации Ваблинского сельсовета, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 697 в соответствии с нормативными актами Минкультуры России и Минтруда России | Правовые акты Администрации Ваблинского сельсовета Конышевского района | Ежегодно | Администрация Ваблинского сельсовета |
| 3. Внесение изменений в положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Ваблинского сельсовета, и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда | Правовые акты Администрации Ваблинского сельсовета Конышевского района | Ежегодно, по мере необходимости | Администрация Ваблинского сельсовета |
| 4. Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Ваблинского сельсовета, в целях привлечения средств за счет сокращения неэффективных расходов на повышение заработной платы | Аналитическая записка главе Ваблинского сельсовета | Ежегодно | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| 5. Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих свою деятельность на территории Ваблинского сельсовета (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | Отчет главе Ваблинского сельсовета | Ежегодно | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| 6. Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) нори труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | Правовые акты Администрации Ваблинского сельсовета Конышевского района | 2015-2017 г.г. | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| 7. Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | Правовые акты Администрации Ваблинского сельсовета Конышевского района | 2014-2017 г.г. | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| 8. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры | Правовые акты Администрации Ваблинского сельсовета Конышевского района | 2014-2015 г.г. | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений  |
| 9. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | Приведение трудовых договоров с руководителями учреждений культуры в соответствие с типовой формой 100% | Ежегодно, по мере необходимости | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| 10. Представление руководителями муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Ваблинского сельсовета сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в сети «Интернет» | 100% размещенные в сети «Интернет» справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры | Ежегодно | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| 11. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имущественных обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Ваблинского сельсовета, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | Акты проверок | Ежегодно | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| 12. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Ваблинского сельсовета, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 3, установленных постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 г. № 596 | Поддержание уровня соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников учрежденийПравовые акты Администрации Ваблинского сельсовета  | Ежегодно | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| 13. Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Ваблинского сельсовета, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Курской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях | Правовые акты Администрации Ваблинского сельсовета | Ежегодно | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры |
| 14. Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 г. № 920 | Правовые акты Администрации Ваблинского сельсовета | Ежегодно | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| 15. Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | Правовые акты Администрации Ваблинского сельсовета | Ежегодно | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| 16. Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» | Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт», трудовые договоры, дополнительные соглашения | Ежегодно, начиная с 2014 года | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| 17. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Ваблинского сельсовета, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40% | Правовые акты Администрации Ваблинского сельсовета | Ежегодно | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» |
| 18. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры | Аналитические справки | Ежеквартально, начиная с 2014 года | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| 19. Отчет дополнительной потребности и учет при формировании бюджета Ваблинского сельсовета расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Ваблинского сельсовета, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Проекты нормативных правовых актов Ваблинского сельсовета, устанавливающих расходные обязательства Ваблинского сельсовета | Ежегодно | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| 20.Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Формы федерального статистического наблюдения | Ежеквартально в установленные сроки | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| 21. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений | Аналитическая записка главе Ваблинского сельсовета | Ежегодно | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| 22. Обеспечение координации работы по реализации в Захарковском сельсовете независимой системы оценки качества работы организаций культуры | Правовые акты Администрации Ваблинского сельсовета | Ежегодно | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| 23. Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета при Администрации Ваблинского сельсовета | Правовые акты Администрации Ваблинского сельсовета | IV квартал 2014 года | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |
| 24. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры | Создание официальных сайтов учреждений культуры | IV квартал 2014 года | Администрация Ваблинского сельсовета, учреждения культуры |

5. Дополнить разделом VI «Показатели нормативов для согласования областной «дорожной карты» следующего содержания:

«VI. Показатели нормативов для согласования областной «дорожной карты»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателей | 2012 г.факт | 2013 г.факт | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017г. | 2018г. | 2014-2016 г.г. | 2016-2018г.г. |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 социального работника (по среднесписочной численности работников) | Х | 218 | 222 | 225 | 229 | 232 | 237 | Х | Х |
| 2 | Число получателей услуг | Х | 418 | 404 | 385 | 378 | 367 | 361 | Х | Х |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек | Х | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | Х | Х |
| 4 | Численность населения, человек | Х | 433 | 420 | 400 | 390 | 380 | 370 | Х | Х |
| 5 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации: |  |
| 6 | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы | 49,0 | 53,0 | 59,0 | 65,0 | 74,0 | 85,0 | 100,0 | Х | Х |
| 7 | по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры, % | Х | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 | Х | Х |
| 8 | по Курской области | Х | 60,2 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| 9 | Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб. | Х | 21128 | 22805 | 24750 | 26820 | 30146 | 33673 | Х | Х |
| 10 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | Х | 108 | 109 | 108 | 112 | 112 | Х | Х |
| 11 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей | Х | 12725 | 14800 | 18241 | 22100 | 30146 | 33673 | Х | Х |
| 12 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | Х | 116 | 123 | 121 | 136 | 112 | Х | Х |
| 13 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | Х | Х |
| 14 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн.рублей | 0,4 | 0,8 | 0,9 | 1,1 | 1,4 | 1,9 | 2,1 | 3,4 | 7,4 |
| 15 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.рублей | Х | 0,0 | 0,1 | 0,3 | 0,6 | 1,1 | 1,3 | 1,0 | 3,0 |
| 16 | в том числе: |  |  |
| 17 | за счет средств местного бюджета, включая дотацию из областного бюджета, млн.рублей | Х | 0,0 | 0,1 | 0,3 | 0,6 | 1,1 | 1,3 | 1,0 | 3,0 |
| 18 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | 0,0 | 0,03 | 0,09 | 0,18 | 0,33 | 0,39 | 0,3 | 1,02 |
| 19 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн.рублей | Х | 0,0 | 0,03 | 0,09 | 0,18 | 0,33 | 0,39 | 0,3 | 1,02 |
| 20 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей | Х | 0,0 | 0,1 | 0,3 | 0,6 | 1,1 | 1,3 | 1,0 | 3,0 |
| 21 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % | Х | 0 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |